



Table régionale d'économie sociale
de Chaudière-Appalaches

Rapport annuel

2025 – 2026

Sommaire

- 3** Mot du président
- 5** Mot du directeur
- 7** Mission
- 8** Valeurs
- 9** Nos membres
- 10** Notre conseil d'administration
- 11** Notre équipe
- 12** Rayonnement
- 13** Accompagnements
- 14** Notre présence
- 15** Événements
- 18** Déplacements
- 19** Une nouvelle page
- 20** Nous joindre

Mot du président

Chers membres, partenaires, bénévoles et collaborateurs,

L'année qui vient de se terminer a été marquée par de nombreux défis, mais surtout par de grandes réussites. En tant que président de la TRESKA, je ressens aujourd'hui une immense fierté lorsque je regarde le chemin parcouru collectivement.

Notre organisation a connu une croissance remarquable de ses revenus autonomes. Derrière ces résultats financiers se cache bien plus qu'une simple performance comptable. Ils témoignent de la confiance que notre milieu accorde à notre organisation, de notre capacité à innover et surtout de l'engagement exceptionnel des personnes qui composent notre équipe.

La TRESKA peut compter sur une équipe de passionnés. Des femmes et des hommes qui croient profondément à notre mission et qui, jour après jour, mettent leur énergie, leur créativité et leur cœur au service de notre développement. Leur travail ne se limite pas à accomplir des tâches; ils bâtissent des projets, créent des opportunités et contribuent activement au rayonnement de notre organisation dans toute la région.

Comme toute organisation ambitieuse, nous avons traversé certaines tempêtes. Les obstacles n'ont pas manqué. Pourtant, jamais notre équipe n'a baissé les bras. Au contraire, chaque défi a été accueilli avec professionnalisme, résilience et détermination. Dans les moments plus difficiles, j'ai vu des collègues se soutenir, trouver des solutions et redoubler d'efforts afin de maintenir l'excellence qui caractérise la TRESKA.

Mot du président

Cette capacité à avancer malgré l'adversité est probablement ce qui me rend le plus fier. Les succès que nous célébrons aujourd'hui ne sont pas le fruit du hasard. Ils sont le résultat d'heures de travail, de discussions parfois exigeantes, de prises de décisions courageuses et d'un engagement constant envers nos objectifs communs.

Je tiens donc à remercier sincèrement chacun des membres de notre équipe. Votre professionnalisme, votre dévouement et votre passion permettent à la TRESKA de se démarquer année après année. Vous êtes la véritable force de notre organisation. Les résultats obtenus cette année vous appartiennent pleinement.

Je remercie également nos partenaires, nos bénévoles et tous ceux qui nous accordent leur confiance. Votre soutien est essentiel à notre réussite et nous encourage à viser toujours plus haut.

L'avenir de la TRESKA est prometteur. Les bases que nous avons consolidées cette année nous permettront de poursuivre notre croissance, de développer de nouveaux projets et de continuer à jouer un rôle important dans notre communauté. Ensemble, nous avons démontré que lorsque la passion rencontre le travail et la persévérance, les possibilités deviennent infinies.

Au nom du conseil d'administration, merci à toute l'équipe pour cette année exceptionnelle. Continuons de bâtir avec la même énergie, la même ambition et la même fierté.

François Ouellet

Président, TRESKA

Mot du directeur

Une nouvelle année s'achève.

Pour nous, l'année 2025-2026 a été orientée autour du renforcement de notre ancrage territorial. Alors que la tendance des instances décisionnelles penche clairement vers la centralisation des ressources, tant humaines que financières, nous continuons à croire que la présence sur le terrain demeure une de nos forces et que nos membres méritent cette forme de considération.

Devant l'instabilité économique actuelle, et malgré les belles promesses électorales passées ou à venir, il devient de plus en plus important pour nos entreprises de consolider leur volet marchand afin d'augmenter leurs revenus autonomes de façons suffisamment marquantes pour pouvoir affronter l'avenir avec un peu plus de sérénité.

La TRÉSCA étant elle-aussi une entreprise d'économie sociale, nous passons par les mêmes doutes et interrogations que la majorité d'entre vous. Nous avons débuté l'année sans connaître les montants qui nous étaient alloués pour pouvoir mener à bien notre mission. Étant trop dépendants des diverses subventions, nous avons décidé nous aussi de diversifier nos sources de revenus, en élargissant la gamme de nos services. Mais pour y arriver, cela prend 2 ingrédients fondamentaux. Le premier de ces ingrédients, c'est une belle équipe, une équipe capable de s'adapter aux événements, une équipe à l'écoute de vos besoins, une équipe motivée par les défis qui se présentent à elle. Et sur ce point, je suis chanceux d'avoir une équipe qui me suit et qui me pousse à me dépasser quotidiennement. Le second ingrédient, c'est un Conseil d'Administration ouvert d'esprit et prêt à prendre des risques. Et là encore, j'ai le privilège d'avoir derrière moi un conseil d'administration qui me fait confiance et qui a accepté que nous soyons un pôle d'économie sociale qui sort un peu des sentiers battus.

Mot du directeur

Alors, même si certains nous ont reproché de donner trop d'importance à nos membres, nous allons continuer sur cette voie car nous sommes convaincues que l'économie sociale ne pourra être reconnue à sa juste valeur qu'à la condition que nos entreprises puissent rayonner et se développer à la hauteur de leurs attentes et de leurs aspirations.

Pour conclure, je tiens à nouveau à vous remercier, vous les membres de la TRÉSCA car sans vous, sans votre énergie, sans votre altruisme, sans le brin de folie qui vous anime, la TRÉSCA n'aurait aucune raison d'exister. Alors même si pour le moment, les moyens mis à notre disposition sont insuffisants pour que nous puissions répondre comme nous le voudrions à vos besoins, même s'il m'arrive d'échapper quelques suivis, soyez convaincus que la motivation qui m'anime ne cesse de croître. Chaque fois que j'ai la chance de rencontrer l'un ou l'une d'entre vous, j'en ressors avec un regain d'énergie supplémentaire, me donnant la force et la volonté nécessaires pour retourner au front 😊
Par conséquent, n'hésitez jamais à vous joindre à nous lors de nos activités 😊

Merci à toutes et à tous 😊

Loïc



Mission

Valoriser l'économie sociale, ses principes et ses retombées sur le territoire

- 1 Documenter et valoriser l'économie sociale ainsi que sa contribution à la vitalité économique, sociale et culturelle des communautés et de leur territoire.

Renforcer les entreprises d'économie sociale

- 2 Contribuer à la vitalité des entreprises d'économie sociale, peu importe leur taille et leur phase de développement.

Soutenir l'émergence de l'économie sociale comme modèle entrepreneurial de développement territorial

- 3 Contribuer à positionner l'économie sociale comme un modèle entrepreneurial de choix pour répondre aux enjeux, aux aspirations et aux besoins collectifs.

Déployer un écosystème de soutien fort

- 4 Soutenir la cohérence et la complémentarité des interventions en économie sociale afin d'en maximiser les effets.

Valeurs

Collaboration

Notre collaboration repose sur une communication ouverte et un engagement actif de chacun.

Leadership

Notre leadership permet un enracinement et une accélération du mouvement par l'implication de partenaires de l'écosystème.

Polyvalence

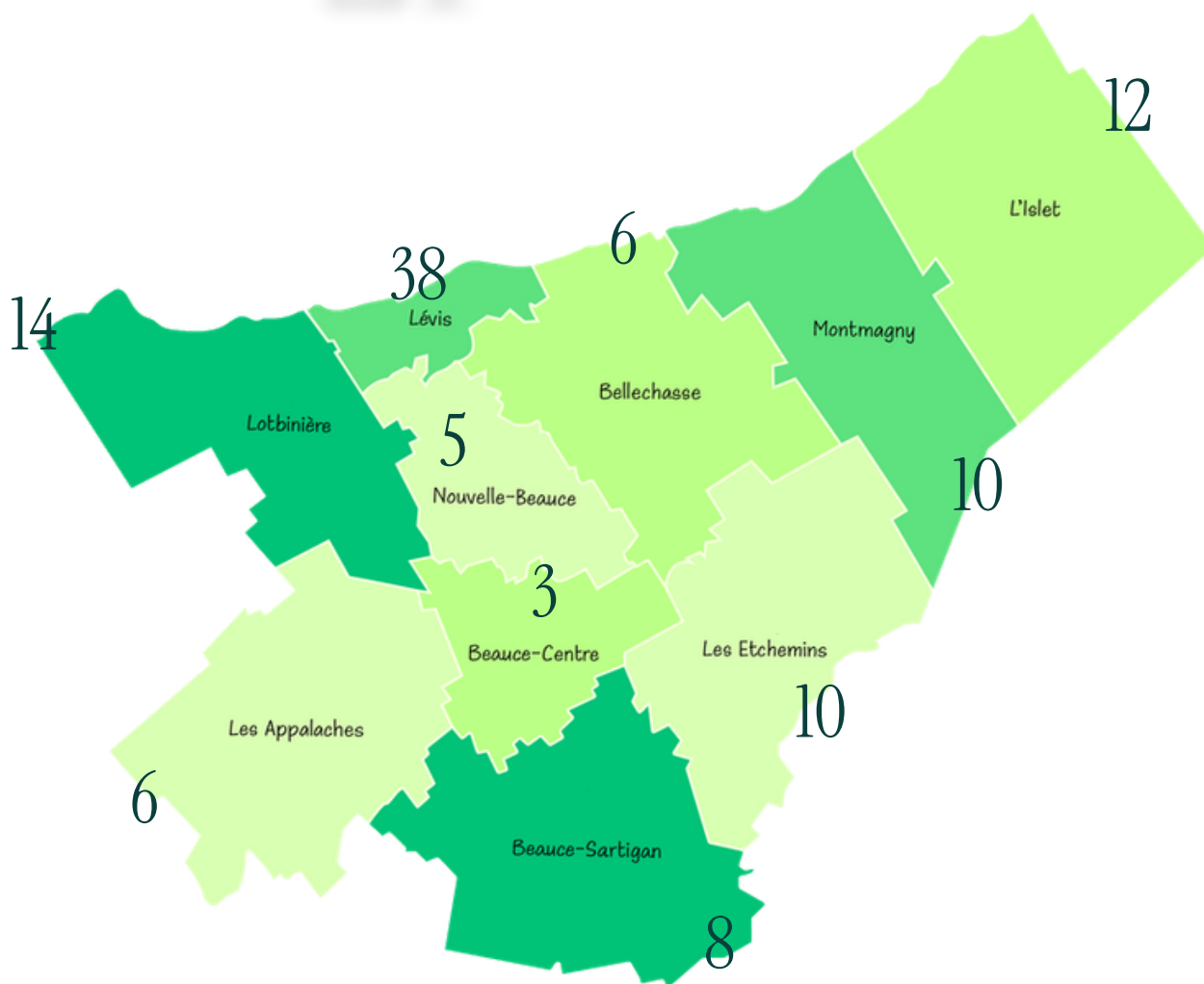
Notre polyvalence est au service du développement des compétences et du milieu

Renforcer les membres et soutenir les initiatives du milieu, et ce, quel que soit leur secteur d'activités grâce au développement des compétences à l'interne.

Nos membres

133 membres en 2025-2026
en Chaudière-Appalaches

dont 21 sont des nouveaux membres



Province du Québec = 1

Dont présents sur 2 MRC ou plus = 20

Notre C.A.

François Ouellet

Président

Représentation: entreprise
d'économie sociale

Club de Soccer Lévis-Est

David Storie-Huard

Vice-Président

Représentation: entreprise
d'économie sociale

Club Gymnamic

VACANT

Administrateur.trice

Représentation: entreprise
d'économie sociale

VACANT

Administrateur.trice

Représentation: milieu
municipal

Dave Fortin

Administrateur

Représentation: organisme
régional

URLS

Sabrina Daigle

Administratrice

Représentation: organisme
régional

**Chambre de commerce de
Lotbinière**

Alexane Vallières

Administratrice

Représentation: Jeune ou
organisme jeunesse

Nicole Bérubé

Administratrice

Représentation: Aîné.e ou
organisme aînés

Alexis Bertrand

Administrateur

Représentation: coopté
Verso Microbrasserie

Représentants des ministères partenaires - non votants

VACANT

Observateur.trice

MEIE

Catherine Belleau-Arsenault

Observatrice

MAMH

Nathalie Labrecque

Observatrice

Services-Québec

Notre équipe

Lucie Perdreau
Agente aux
communications

**Marie-Joël
Bergeron-Savard**
Chargée de projet

**Louis-Gabriel
Bélanger**
Conseiller aux
entreprises



**Joëlle
Lefebvre-Ouellet**
Agente de soutien
aux entreprises

Loïc Lance
Directeur général

Rachid Dingao
Directeur du soutien au
développement
stratégique et à la
gouvernance collective

**Maëlanne
Armstrong**
Agente de soutien à
l'écosystème
(emploi d'été)

Rayonnement

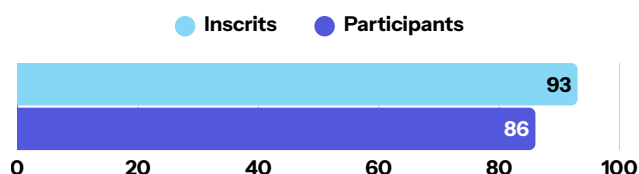
Réseautages

8 déjeuners et 4 à 6 réseautages sur
7 territoires différents

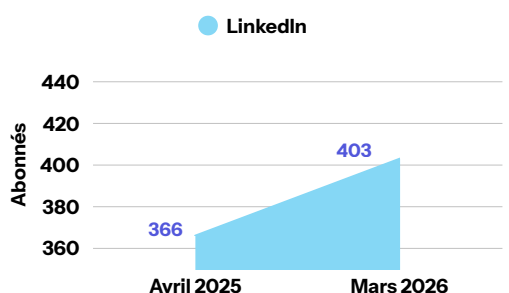
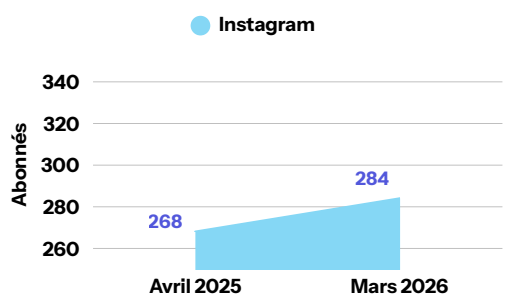
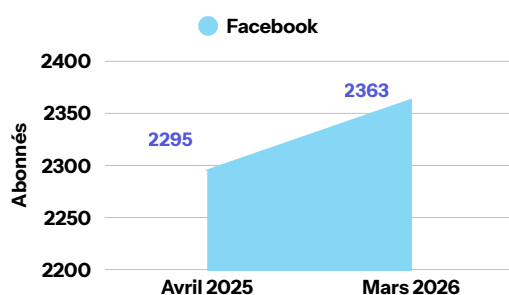
+

4 activités ponctuelles

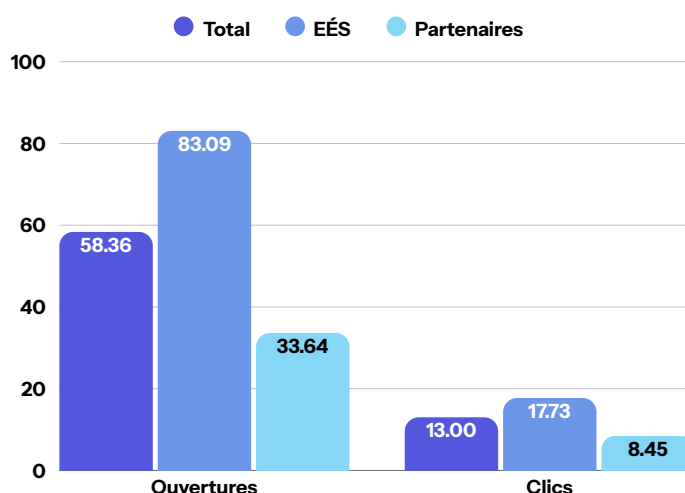
Déjeuners + 4 à 6 réseautages



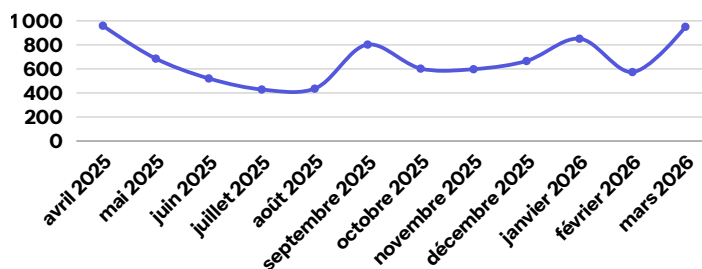
Communications



Infolettres Moyenne



Site web Visiteurs uniques



Accompagnements

46 entreprises accompagnées
(du simple conseil à l'accompagnement complet)

4 projets en pré-démarrage
(toujours actifs aujourd'hui)

14 présentations SISMIC
Pour un total de **270** jeunes concernés

29 offres de services
Pour un montant total de **+ 30 000 \$**



Notre présence

Participation au développement territorial

- TCDC de Lotbinière
- MRC de Lotbinière
- Réseau pour la Sécurité Alimentaire de Chaudière-Appalaches
- CÉGEP de Thetford-Mines, campus St-Agapit
- Comité du Développement Économique de Lotbinière
- CDC de Lévis sur la Transition Socio-Économique
- Chaudière-Appalaches Économique : Rencontre Régionale sur l'Économie Circulaire
- Réseau Vigilance Chaudière-Appalaches
- CISSS Chaudière-Appalaches
- Communauté Nourricière Lévisienne
- Tourisme Lotbinière (lancement de la saison touristique)

Implication nationale

- Création du Réseau des Pôles d'Économie Sociale
- Plusieurs rencontres organisées en collaboration avec le Chantier de l'ÉS

12

rencontres auprès d'organismes régionaux
(MRC, SACA, CISSS-CA...)

Événements



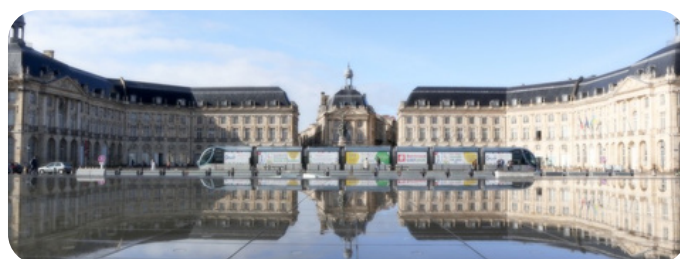
Speed-dating financement 2025

Plus de 30 participants ont pris part à notre Speed-dating en financement, une activité favorisant les rencontres entre les entreprises d'économie sociale et les partenaires financiers du territoire.



Journée nationale de la Vérité et de la réconciliation

Plus de 30 participants ont pris part à l'activité organisée dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, une journée que nous avons à cœur de souligner année après année.



Présence au Forum Mondial de l'économie sociale et solidaire à Bordeaux 2025

En 2025, Joëlle et Lucie ont représenté la TRÉSCA au Global Social Economy Forum (GSEF) 2025 à Bordeaux, un rendez-vous international majeur en économie sociale.

À travers les ateliers, les conférences et les parcours exploratoires suivis sur place, la TRÉSCA a pu s'inspirer d'initiatives innovantes provenant de différents territoires et approfondir sa réflexion sur les pratiques de développement territorial en économie sociale.

Cette participation nous a permis d'enrichir de nouvelles idées, de contacts et de perspectives pour la suite.



7 MOIS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

Mois de l'économie sociale festif 2025

À l'occasion du Mois de l'économie sociale, la TRÉSCA a tenu un événement de réseautage à la Maison de la Culture de Bellechasse, favorisant les échanges et le maillage entre les acteurs du milieu.



❖ → SOMMET → ès

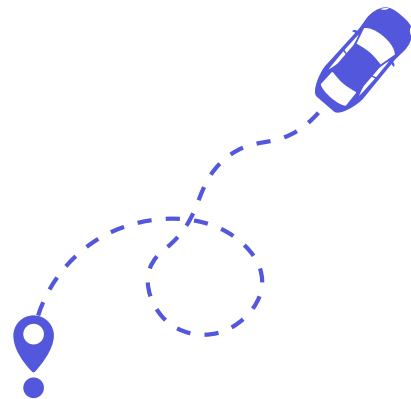


Présence au Sommet ÉS

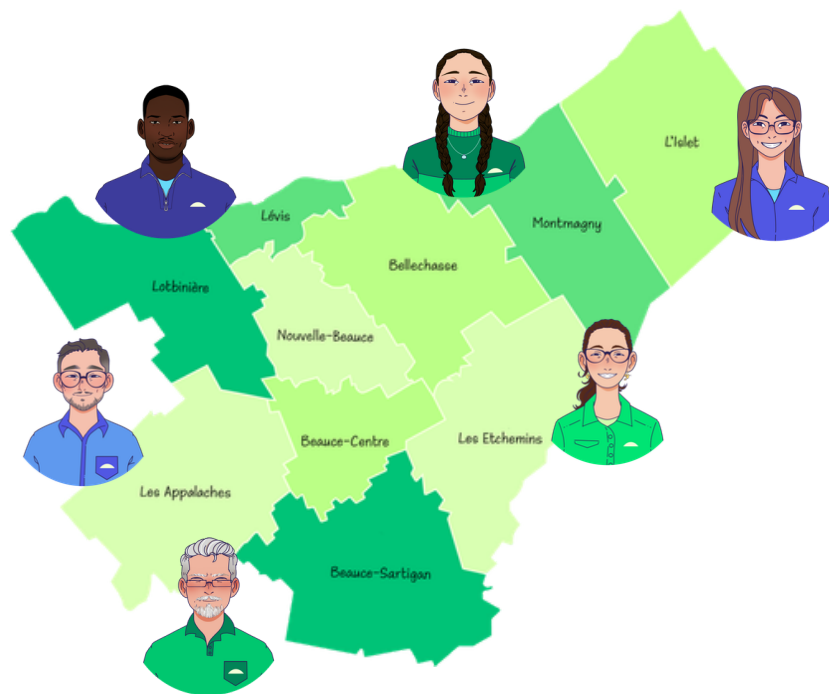
La TRÉSCA a participé au Sommet de l'économie sociale organisé par le Chantier de l'économie sociale en mai 2025 à la TOHU. Cet événement a été une occasion de contribuer aux réflexions du milieu et d'échanger avec les acteurs de l'économie sociale de partout au Québec.

Déplacements

+ 30 000 km



Compensation carbone
pour les déplacements



carbOne
SCO LERE
Par Coop FA



10 rencontres d'équipe
en présentiel

9 rencontres avec les MRC



Une nouvelle page



En 2025, la TRÉSCA a amorcé un important travail de refonte de son image de marque afin de mieux refléter son évolution, sa mission et sa vision pour les années à venir.

L'objectif est d'améliorer la prise d'information sur notre site web et de favoriser la reconnaissance des membres de l'économie sociale à travers la Chaudière-Appalaches. Cela permet à la TRÉSCA de poursuivre son accompagnement des membres grâce à des outils de communication modernisés, mieux adaptés à leurs besoins et à ceux du milieu.

Grâce au soutien financier de la Caisse d'économie solidaire Desjardins et à l'accompagnement d'Atémi, la TRÉSCA évolue afin d'arborer fièrement ses nouvelles couleurs, son nouveau logo ainsi que son nouveau site web.

Ce projet représente une étape importante dans la vie de la TRÉSCA et contribuera à moderniser ses outils de communication ainsi qu'à renforcer son rayonnement auprès de ses membres, partenaires et de l'ensemble du territoire.

Le dévoilement officiel de cette nouvelle image aura lieu lors de l'Assemblée générale annuelle 2026 de la TRÉSCA, marquant le début de ce nouveau chapitre pour l'organisation.

Nous joindre



Loïc Lance

Directeur général

☎ (418) 563-8317

✉ l.lance@tresca.ca



Lucie Perdreau

*Responsable communications,
événementiel et contenus
numériques*

☎ (418) 560-4391

✉ communications@tresca.ca



Rachid Dingao

*Directeur du soutien au
développement stratégique et à la
gouvernance collective*

☎ (418) 261-4657

✉ strategie@tresca.ca



Louis-Gabriel Bélanger

*Conseiller aux entreprises
en congé*



Joëlle Lefebvre-Ouellet

*Directrice en soutien au
financement*

☎ (581) 985-6852

✉ accompagnement@tresca.ca



Jean-François Longchamps

Conseiller aux entreprises

☎ (418) 809-7989

✉ soutien@tresca.ca



Marie-Joël Bergeron-Savard

Chargée de projet

☎ (418) 264-7728

✉ mj.bergeronsavard@tresca.ca



📍 6150, rue Saint-Georges, Bureau 304, Lévis, G6V 4J8
✉ info@tresca.ca

Merci !



Table régionale d'économie sociale
de Chaudière-Appalaches

Rapport annuel 2025 - 2026
